FORMATION DE FORMATEUR

Devenir formateur

Acquérir les méthodes et outils pédagogiques indispensables pour dispenser des formations de qualité

DURÉE	TARIF	GROUPE	FORMAT
3 jours 24 heures	1 800 € HT par stagiaire (inter)	5 participants max.	En présentiel

Objectifs

- Comprendre le mécanisme d'apprentissage spécifique des adultes
- Clarifier et structurer son projet de formation
- Proposer un contenu de formation adapté et personnalisable
- Fixer les objectifs opérationnels de sa formation
- Concevoir une action de formation dans sa globalité
- Mettre en œuvre une évaluation des acquis pertinente et adaptée aux objectifs de sa formation

Prochaine session

Dates : nous contacter

Toulouse et sa périphérie

Session sur-mesure possible →

Modalités

PRÉREQUIS
Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE
Active, différenciée et expérientielle

ÉVALUATION DES ACQUIS
Évaluation continue

VALIDATION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation

Plus d'infos sur cette formation →

Programme détaillé

Jour 1

1 Comment exercer le métier de formateur

- Quelles modalités d'intervention ?
- Qu'est-ce que la formation continue pour adultes ?
- Qu'est-ce que QUALIOPI ?

2 Devenir formateur

- Quel est le rôle du formateur ?
- Quelles sont les qualités d'un formateur ?
- Qu'est-ce qu'une bonne formation professionnelle ?

Mise en pratique : quel type de formateur êtes-vous ?

3 Définir son champ d'intervention

- Clarifier son projet :
  - Temps à consacrer à l'activité de formateur
  - Thématiques des formations envisagées
  - Quelle formation créer à partir des thématiques possibles ?
- Etudier la mise en œuvre de votre formation (étude technique et pédagogique)

Travail préparatoire sur votre projet à réaliser pour le jour 2 :

- Finaliser l'étude technique et pédagogique de votre action de formation
- Faire une présentation claire et concise de vos compétences techniques et pédagogiques
- Proposer un contenu détaillé de votre formation

Jour 2

4 Conceptualiser sa formation

- Rechercher, collecter et compiler les informations liées à sa thématique :
  - Mettre en place une veille
  - Intégrer la veille dans le contenu de votre formation

Suite du programme page suivante

Devenir formateur

- Personnaliser son action de formation :
  - Identifier les moyens à mettre en œuvre pour recueillir les attentes et besoins spécifiques des apprenants
  - Intégrer les modalités de personnalisation dans le contenu de votre formation
- Construire son plan de formation :
  - Organiser et découper le contenu
  - Identifier les objectifs d'apprentissage correspondants
  - Détailler les compétences à acquérir pour chaque objectif défini

5 Concevoir la formation

- Quels sont les documents didactiques à utiliser et leur utilité ?
- Construire son déroulé pédagogique :
  - L'accueil
  - La chronobiologie et la gestion du temps
  - Les différentes méthodes pédagogiques
  - Les ressources pédagogiques
  - L'évaluation des apprenants
  - Le bilan en fin de formation (satisfaction des stagiaires, point sur le résultat des acquis, etc.)
- Créer son kit formateur

6 Concevoir la documentation pédagogique

- Le support pédagogique
- Le diaporama

Travail préparatoire sur votre projet à réaliser pour le jour 3 :

- Préparer son plan d'intervention (contenu du programme à animer et objectifs pédagogiques correspondants)
- Préparer le diaporama à projeter durant l'animation
- Construire le déroulé pédagogique (évaluation des prérequis si existants, modalités de personnalisation mises en place, moyens techniques requis, séquençage, modalités pédagogiques mises en œuvre, ressources pédagogiques utilisées + modalités d'accès si format numérique, modalités d'évaluation des acquis mises en œuvre)
- Préparer les outils et autres ressources pédagogiques nécessaires
- Préparer le support d'évaluation
- Construire le support pédagogique à remettre aux participants

Jour 3

7 Se mettre en situation de formateur

- Animer un extrait de sa formation
- Observer et analyser l'animation d'une prestation de formation :
  - Utiliser une grille d'analyse
  - Repérer la principale qualité de l'animateur et son principal axe d'amélioration
- Débrief sur les animations réalisées
- Réaliser une fiche individuelle de progression (plan d'action personnalisé)

Mise en pratique : travailler sous forme de jeux de rôle son point le plus sensible

8 Clôture de la formation

- Bilan de la formation
- Mesure de la satisfaction