



La RSE est source de création de valeur en externe comme en interne. Elle est à la fois porteuse de business et socle de mobilisation des collaborateurs.

**Durée :** 5 jours

**Organisation :** en présentiel

**Prérequis :** aucun

**Méthode pédagogique :** active, différenciée et expérientielle

**Validation des acquis :** évaluation continue

**Maximum de participants :** 5

**Tarif intra :** 5 500 € HT / groupe

## Prochaine session

Nous contacter

Lieu : Toulouse et sa périphérie

*Session sur-mesure possible*

## Objectifs

- Appréhender les enjeux de la Responsabilité Sociétale de l'entreprise
- Réaliser son autodiagnostic
- Piloter le projet RSE et déployer la démarche avec efficacité
- Savoir calculer le retour sur investissement (RIO) de la démarche
- Communiquer sur sa démarche- Mieux répondre aux appels d'offre contenant un critère RSE et savoir calculer le retour sur investissement (RIO) de la démarche

[www.lesclesdelagestion.fr](http://www.lesclesdelagestion.fr)

# Mettre en place sa démarche RSE de manière concrète et opérationnelle

## Programme détaillé

1/ Comprendre les enjeux et principes du Développement Durable

- Connaître les fondements du Développement Durable, les événements clés.
- Rappeler les grands jalons, les acteurs clés et textes fondateurs : le pacte mondial et les Objectifs de Développement Durable (ODD).
- Identifier le contexte réglementaire applicable : loi sur le devoir de vigilance, loi Sapin II, Loi AGECE, Loi Climat & Résilience, Loi relative à la publication d'informations non financières (DPEF), etc.
- Comprendre l'articulation entre Développement Durable et la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et des Organisations (RSO).

2/ Découvrir l'ISO 26000 : norme internationale

- L'ISO 26000 : une aide pour comprendre et déployer la démarche.
- Les 7 principes directeurs de la RSE : les comprendre et les partager.
- Les 7 questions centrales et les 36 domaines d'action pour lancer sa démarche.

3/ Structurer sa démarche RSE

- Les étapes incontournables pour structurer la démarche.
- Travailler avec les parties prenantes : les identifier, les hiérarchiser et mieux comprendre leurs attentes.
- Connaître les différents outils de diagnostic interne et externe RSE : autodiagnostic pour évaluer les pratiques actuelles, réaliser un bilan carbone et/ou un bilan énergétique, faire un bilan réglementaire, réaliser un benchmarking, s'appuyer sur l'ISO 26000 etc.

- Formuler sa stratégie RSE.

4/ Identifier les acquis et les bonnes pratiques de RSE au sein de l'entreprise :

- L'analyse du cycle de vie du produit, l'écoconception.
- Les Ressources Humaines au cœur de la démarche.
- Le rôle des achats, l'engagement dans des achats responsables.
- La logistique.
- Le marketing.
- La communication.

5/ Mettre en œuvre la démarche RSE dans l'entreprise

- Cartographier les parties prenantes.
- Identifier et hiérarchiser les enjeux RSE.
- Élaborer une matrice de matérialité.
- Définir une politique RSE, ancrer le projet dans la stratégie et les valeurs de l'entreprise.
- Se fixer des objectifs mesurables.
- Formaliser et suivre le plan d'actions.
- Le tableau de bord RSE : choisir les bons indicateurs.

6/ Faire adhérer et communiquer autour de la démarche

- Le reporting RSE : définitions, exigences, enjeux de visibilité.
- Collecter les données.
- Calculer son retour sur investissement (financier et non financier).
- Communiquer.

## Renseignements et inscription

Nicolas Weckerlin  
07 68 40 08 95

[nweckerlin@lesclesdelagestion.fr](mailto:nweckerlin@lesclesdelagestion.fr)

 les clés de la gestion  
FORMATIONS