RSE - DÉVELOPPEMENT DURABLE

Parcours Transition du dirigeant et de l'entreprise

Comprendre les enjeux environnementaux à l'échelle de l'entreprise pour enclencher la transition écologique

DURÉE	TARIF	GROUPE	FORMAT
3 jours 21 heures	**3 600 € HT** par groupe (intra)	**7 participants max.**	**En présentiel**

Objectifs

- Connaitre les risques environnementaux par le prisme des limites planétaires (changement climatique, effondrement de la biodiversité, pénuries d'eau…)
- Comprendre les liens d'implications entre les risques et leurs conséquences sur l'entreprise
- Comprendre la contribution et la responsabilité de l'entreprise sur le dépassement des limites planétaires
- Concevoir un plan de transition permettant à l'entreprise et à ses métiers d'assurer leur pérennité en s'inscrivant dans les limites planétaires

Prochaine session

Dates : nous contacter

Toulouse et sa périphérie

Session sur-mesure possible →

Modalités

PRÉREQUIS
Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE
Active, différenciée et expérientielle

ÉVALUATION DES ACQUIS
Évaluation continue et sommative

VALIDATION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation

Plus d'infos sur cette formation →

Programme détaillé

Audit (3h30)

L'audit comprend une réunion de présentation de l'activité (dans les locaux de l'entreprise) avec un temps d'échange afin d'évaluer la maturité du dirigeant et de l'organisation.

1 Séquence 1 (3h30) : Connaitre le problème

Atelier de sensibilisation type Fresque du Climat (voir supports Ateliers de sensibilisation)

2 Séquence 2 (3h30) : Comprendre les risques environnementaux de l'échelle globale à l'échelle de l'entreprise

- Atelier mixant la présentation des risques environnementaux (sécheresses, canicules, stress hydrique, incendies, santé…) et évaluation des conséquences directes et indirectes au niveau de l'entreprise, de ses salariés et de ses parties prenantes externes (clients, fournisseurs, partenaires)
- Livrable : matrice de risques au niveau de l'entreprise et de ses parties prenantes

3 Séquence 3 (3h30) : Identifier la responsabilité de l'entreprise

- Construction de la chaine de responsabilité de l'entreprise sur les limites planétaires :
  - Changement climatique : comment mon activité contribue à émettre des gaz à effet de serre ? Quels sont les postes d'émissions les plus importants ?
  - Erosion de la biodiversité : à quel niveau de la chaine de valeur mon entreprise contribue à détériorer le vivant ? A contrario, existe-t-il des pratiques dans mon entreprise ou dans ma chaine de valeur qui contribue à protéger/aggraver le vivant ?
  - Changement d'utilisation des sols : mon activité contribue-t-elle à artificialisé des sols ?
  - Perturbation du cycle de l'eau douce : Quel est l'impact de mon activité sur les prélèvements et l'utilisation de l'eau ?

Suite du programme page suivante

Parcours Transition du dirigeant et de l'entreprise

Concrètement, nous allons dessiner la chaine de valeur et de responsabilité de l'entreprise afin de pouvoir visualiser les implications, responsabilités et dépendances qu'elle a avec son écosystème et qui ont un impact environnemental.

- Livrable : visuel de la chaine de valeur de l'entreprise avec type d'impact environnemental à chaque étape (amont, activité de l'entreprise, aval)

4 Séquence 4 (7h) : Trouver des solutions définissant une trajectoire de transition soutenable

- Atelier de conception en intelligence collective basé sur les travaux précédents (matrice de risques, chaine de valeur).

Cet atelier se découpe en 2 phases :

- Phase de créativité pour déconstruire les problématiques et générer des idées de solutions.

La phase de créativité est très importante afin de trouver de nouvelles solutions et de se prémunir de l'engrenage du "toujours moins". L'objectif étant que les participants puissent imaginer de nouvelles solutions plutôt seulement que de réduire. Lors de cette phase, on questionne les métiers par rapport aux conclusions de la matrice et de la chaine de valeur : "Si je vous enlève cela pour faire votre métier, comment pourriez-vous quand même réaliser votre mission ?"

- Phase de co-conception pour planifier la transition en termes de moyens humains, techniques, financiers et de temps.

La phase de co-conception structure la façon de démarrer et les moyens nécessaires pour mener cette transition.

- Livrable : plan de transition avec planning et moyens associés