RESSOURCES HUMAINES

Réussir ses entretiens de parcours professionnel (EPP)

Se conformer à la loi n°2025-989 du 24 octobre 2025 qui a introduit de nouvelles obligations légales concernant l'entretien de parcours professionnel et qui impose un certain formalisme.

DURÉE	TARIF	GROUPE	FORMAT
2 jours 16 heures	**1 200 € HT** par stagiaire (inter)	**6 participants max.**	**En présentiel**

Objectifs

- Comprendre les obligations réglementaires.
- Faire de cet entretien un temps fort pour l'entreprise et le salarié.
- Se préparer à l'entretien professionnel.
- Conduire un entretien professionnel.

Prochaine session

Dates : nous contacter

Toulouse et sa périphérie

Session sur-mesure possible →

Modalités

PRÉREQUIS
Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE
Active, différenciée et expérientielle

ÉVALUATION DES ACQUIS
Évaluation continue

VALIDATION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation

Plus d'infos sur cette formation →

Programme détaillé

1 L'entretien de parcours professionnel (EPP) : ce que dit la Loi, enjeux et vue globale sur processus RH

- Le cadre légal : loi du 24 octobre 2025
- L'entretien de parcours professionnel : quels enjeux ? Quelles spécificités ?
- La place de l'entretien de parcours professionnel parmi les autres types d'entretiens RH

2 Préparer l'entretien de parcours professionnel

- Analyse du parcours professionnel et des compétences clés
- Les leviers de motivation du salarié
- Comment favoriser le maintien en poste et l'évolution du salarié ?
- Les étapes clés : de la mise en œuvre à la conduite de l'entretien
- Préparer l'entretien : passé, présent, futur

3 Conduire l'entretien de parcours professionnel

- Méthode, outils et support.
- La posture durant l'entretien : écoute active, communication verbale et non verbale
- Points de convergence entre le projet du salarié et celui de l'entreprise
- Gérer les situations délicates : salarié démotivé, sans projet, projets irréalistes, public senior...
- Le plan d'action
- Le compte rendu